

AANMELDEN VOOR DE WORKSHOP?

KLIK [HIER!](#)

OF MAIL NAAR [**M.TILLEMA@WERKENMANTELZORG.NL**](mailto:M.TILLEMA@WERKENMANTELZORG.NL) ONDER
VERMELDING VAN **INSPIRATIEBIJEENKOMST HAARLEM**

DATUM: 13 SEPTEMBER VAN 15.30-17.00 UUR
PLAATS: ONLINE

Workshop Werk&Mantelzorg voor werkgevers, leidinggevenden en HR

1 op de 4 werkenden combineert werk en mantelzorg en dit aantal groeit. 18 procent van het ziekteverzuim bij werkgevers is mantelzorg gerelateerd. Alhoewel dit percentage aantoonbaar omlaag kan worden gebracht door samen naar oplossingen te zoeken en flexibel te zijn naar elkaar, zijn werkgevers zich daar niet altijd van bewust. Gemeente Haarlem omarmt het thema Werk&Mantelzorg en wil graag werkgevers stimuleren om dit op te pakken. Gemeente Haarlem trakteert daarom werkgevers op een inspiratiebijeenkomst voor werkgevers, leidinggevenden en HR-medewerkers over hoe het agenderen van Werk en Mantelzorg binnen de eigen organisatie kan bijdragen aan de vitaliteit van werknemers en daarmee aan de organisatiedoelstellingen.

Hoe herken ik mantelzorgers in mijn team en hoe ondersteun ik ze?

In de inspiratiebijeenkomst wordt aandacht besteed aan de rol van de leidinggevende/HR-medewerker als het gaat om herkennen en ondersteunen van werkende mantelzorgers in het team. Tevens is er aandacht voor de impact die je maakt als leidinggevende en wordt het duidelijk wat aandacht voor en erkenning van werkende mantelzorgers de leidinggevende oplevert. Aan de hand van actuele cases worden concrete handvatten aangereikt. Tevens zal Tandem, een lokale organisatie die mantelzorgers ondersteunt, aangeven wat zij kunnen betekenen voor uw werkende mantelzorgers.

Inhoud van de inspiratiebijeenkomst?

- Introductie van Wethouder Jur Botter, gemeente Haarlem
- Maatschappelijk kader en feiten & cijfers
- De pijlers van een mantelzorgvriendelijke organisatie
- Hoe maak je werk en mantelzorg bespreekbaar met een medewerker
- Ondersteuningsmogelijkheden op de werkvloer en daarbuiten
- Knelpunten en oplossingen: precedentwerking, verantwoordelijkheid, eigenaarschap en zelfregie
- Reflectie, conclusies en actiepunten